

Dato 10-05-2016
Dok.nr. 68478/16
Sagsnr. 16/479
Ref. KIOL

Detaljeret plan over tiltag på lærerområdet

Tiltrækning af nyuddannede/promovering af Varde Kommunes skolevæsen

Tiltag	Indhold	Tid
”PR-materiale”	<ul style="list-style-type: none">- Materiale over det særlige ved VK skolevæsen (projekter, arbejdsforhold, nærværende ledelse, fakta på undervisningstimer, kompetenceudvikling, it, camps mv.). Materialet skal fremstå professionelt og tiltalende.- Information der kan deles via de sociale medier	Maj - september
Praksisforløb i samarbejde med skolen samt samarbejde med enkelte studerende en årgang eller et hold	<ul style="list-style-type: none">- Dialog med UC Syd om hvordan praksisforløb kan struktureres	Start maj/juni
Besøg/undervisning på UC Syd	<ul style="list-style-type: none">- Dialog med UC Syd om at stille op til undervisning, skoleovertagelser eller i andre sammenhænge.	Start maj/juni
Studerende som ambassadører	<ul style="list-style-type: none">- Udbrede de gode historier – det sælger bedre når det kommer fra de studerende selv, som eksempelvis har deltaget i camps mv.	

Introduktion og fastholdelse af nye ansatte på skoleområdet

Tiltag	Indhold	Tid
Forholdet forberedelsestid/undervisningstid for nye lærere	Nye lærere får færre undervisningstimer det første år.	Fra skoleåret 2016/17
Mentorordning på skolen	<ul style="list-style-type: none">- Tilknytning til en erfaren lærer på skolen- Udformning af ordningen lokalt, men udgangspunkt i en fælles ramme for hvad mentorordningen skal indeholde	Fra skoleåret 2016/17
Introdag for nye medarbejdere på skoleområdet	<ul style="list-style-type: none">- For nye medarbejdere på skoleområdet, hvor de præsenteres for relevant viden om skoleområdet og 'skolekulturen' – laves evt. i samarbejde med læreforeningen og BUPL	Fra skoleåret 2016/17
Netværk for nye lærere	<ul style="list-style-type: none">- Dannes netværk efter introdagen	

Attraktivitet - undersøgelse

Tiltag	Indhold	Tid
Undersøgelse af hvad der gør en arbejdsplads attraktiv	<ul style="list-style-type: none">- Undersøgelse blandt studerende og nye lærere hvad ligger til grund for deres valg af arbejdssted- Undersøge hvad nabo kommunerne gør – hvad virker	Efteråret 2016

Andre tiltag

Tiltag	Indhold	Tid
Antal praktikskoler	- Pt. har Varde Kommune 2 praktikskoler – undersøgelse af om kommunen kan få flere praktikskoler, da der er en oplevelse af at praktikanterne søger tilbage.	Start maj/juni
Meritlærere	- Undersøge mulighederne for at uddanne meritlærere. Eksempelvis pædagoger der ønsker at uddanne sig.	Start maj/juni
Brug af studerende i studiejobs	- Afdækning af muligheden for at bruge 2-3 studerende i en stilling, hvis det ikke er mulig at besætte den.	Start maj/juni
Styringsværktøjer i form af eks.: rekrutteringstillæg, fleksibel arbejdstid, seniorordninger mv.	- Afdækning af hvilke, om nogen, styringsværktøjer der kan tiltrække og fastholde den kvalificerede arbejdskraft.	Start juni